



Jaarverslag 2023



Inhoudsopgave

Inleiding	3
Landelijke ontwikkelingen	4
Ontwikkelingen binnen SKN	6
Raad van Bestuur	8
Organogram	9
Personeelsvertegenwoordiging	10
Oudercommissies	11
Kerncijfers	12
Stagebegeleiding	15
Klachten	16
GGD rapportage	17
Een doorkijk naar 2024	19

Inleiding

In 2023 heeft de discussie met betrekking tot de gratis kinderopvang centraal gestaan. Eind 2023 heeft dit geleid tot een kinderopvangakkoord waarin alle partijen uit de sector het erover eens zijn dat brede toegankelijkheid van de kinderopvang essentieel is. Een gefaseerde en verantwoorde groei van de sector is een randvoorwaarde om te waarborgen dat ouders een plek kunnen vinden op een kinderopvang in de buurt, van hoge kwaliteit.

SKN staat achter het standpunt van de sector, maar vindt kwaliteit erg belangrijk en streeft ernaar om de hoge kwaliteit ook in de komende jaren te kunnen blijven bieden. Daarom heeft SKN ook in 2023 veel aandacht besteed aan de kwaliteitsverbetering. We zijn gestart met kwaliteitsmetingen, hebben veel geïnvesteerd in opleidingen, hebben op meerdere vlakken de samenwerking gezocht met andere organisaties en ondanks de landelijke personeelskrapte zijn we een betrouwbare partner voor ouders geweest.

Met vriendelijke groet,

Silvia Pisters
Directeur SKN



Landelijke ontwikkelingen

Sinds 1 januari 2018 is de wet Innovatie en Kwaliteit Kinderopvang (IKK) van kracht. Het doel van deze wet is om de kwaliteit van de kinderopvang te verbeteren.

Pijlers van de wet IKK:

1. De ontwikkeling van het kind staat centraal
2. Veiligheid en gezondheid
3. Stabiliteit en meer ruimte voor pedagogisch maatwerk
4. Kinderopvang is een vak

Bij deze vier pijlers horen in totaal 21 maatregelen om de kwaliteit te verbeteren. Niet alle pijlers zijn al ingegaan, sommige maatregelen gaan in op 1 januari 2025 of zijn in de loop van 2023 bijgesteld.

Thema 1: Ontwikkeling kind centraal

- SKN moet verantwoorde kinderopvang bieden. Dat betekent dat kinderen zich emotioneel veilig moeten voelen. SKN volgt en stimuleert de kinderen in hun ontwikkeling, maar stuurt ook bij als dat nodig is.
- Onze pedagogisch beleidsmedewerker legt het pedagogisch beleid vast.
- We werken nauw samen met de basisscholen in de diverse dorpskernen. Met toestemming van de ouders delen we de informatie over de ontwikkeling van het kind met de school waar het kind naar toe gaat.
- Op het gebied van preventie vindt vier keer per jaar een knooppuntoverleg plaats, waar kinderen met een achterstand op taalgebied of op sociaal emotionele ontwikkeling besproken worden met school, consultatiebureau en eventueel maatschappelijk werk. Ouders sluiten aan bij dit overleg.
- Elk kind bij SKN heeft een mentor. De mentor bespreekt de ontwikkeling van het kind met de ouder. Indien nodig zal er in overleg met ouders gekeken worden wat dit kind nodig heeft om zijn ontwikkeling te stimuleren en daar waar nodig te sturen.

Thema 2: Veiligheid en gezondheid kinderopvang

Ouders moeten hun kind met een gerust hart naar de kinderopvang kunnen laten gaan.

Daarom geldt:

- SKN is verplicht om een veiligheids- en gezondheidsbeleid te hebben. Dit beleid past bij de activiteiten en locatie van de kinderopvang. Ouders mogen dit beleid inzien. SKN heeft om dit beleid goed vorm te geven een medewerker in dienst die zich bezighoudt met preventie en gezonde kinderopvang.
- Tijdens de opvang is een volwassene aanwezig met een EHBO-certificaat specifiek voor kinderen.

Thema 3: Vaste gezichten en groepen kinderopvang

Een vertrouwde, veilige omgeving is noodzakelijk voor de ontwikkeling en het welzijn van het kind.

Daarom geldt:

- Er geldt een maximaal aantal kinderen per pedagogisch medewerker.
- Afwijkingen zijn vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan. Ouders worden hierover geïnformeerd door SKN
- Er werkt minimaal één vast, vertrouwd gezicht van het kind op de groep.

Thema 4: Opleiding en ondersteuning medewerkers kinderopvang

Kwalitatief goede kinderopvang valt of staat met goede medewerkers met de juiste kennis en vaardigheden. Daarom geldt:

- De pedagogisch coach coacht pedagogisch medewerkers bij de dagelijkse werkzaamheden.
- Vanaf 1 januari 2025 geldt een minimum taalniveau voor de pedagogisch medewerker.
- Maximaal de helft van de medewerkers per groep is stagiaire of beroepskracht in opleiding.
- SKN heeft een opleidingsplan voor de opleiding en ontwikkeling van pedagogisch medewerkers.
- Medewerkers op het KDV hebben allen bijscholing gevolgd om te werken met baby's en de invalskrachten zullen in de loop van 2024 geschoold worden.

Toezicht kinderopvang

De gemeente is verantwoordelijk voor de toezicht en handhaving op kinderopvang. In opdracht van de gemeente voert de GGD dit toezicht uit en adviseert de gemeente hierover.

Daarnaast heeft in 2023 natuurlijk de landelijke discussie met betrekking tot gratis kinderopvang centraal gestaan. Hierover hebben alle kinderopvangpartijen een kinderopvangakkoord bereikt. In dit akkoord heeft brede toegankelijkheid van de kinderopvang prioriteit. De ambitie is om kinderopvang toegankelijk te maken voor ieder kind van nul tot twaalf jaar, ongeacht of ouders werken. Goede kinderopvang is van grote waarde voor de ontwikkeling van jonge kinderen, vooral voor die in kwetsbare posities. Een belangrijke voorwaarde is een gefaseerde en verantwoorde groei van de sector om die manier een liefdevolle plek in de buurt voor ieder kind te kunnen waarborgen.

Ontwikkelingen binnen SKN

Ook in 2023 zijn we volop in ontwikkeling geweest. We zijn gestart met kwaliteitsmetingen op alle locaties, waarin we in 2023 de focus hebben gelegd op praten en uitleggen. In 2024 zullen de kwaliteitsmetingen in het teken staan van het stimuleren van interacties tussen de kinderen. Aan de hand van deze metingen kunnen we onze medewerkers gericht coachen, dat zal de kwaliteit van de kinderopvang ten goede komen.

Net als voorgaande jaren hebben we in 2023 de verbetermeter afgenomen, zowel bij ouders, als medewerkers. Ouders krijgen op 4 verschillende momenten een vragenlijst: de kennismaking, de wenperiode, jaarlijks en de eindevaluatie. Ouders kunnen door middel van deze vragenlijsten aangeven hoe tevreden ze zijn over de dienstverlening van SKN. We scoren een 8,1 en dat is iets hoger dan de landelijke benchmark. Ouders kunnen via de verbetermeter ook aandachtspunten aangeven en indien gewenst wordt er aan de hand van die punten contact opgenomen en verbetervoorstellen gedaan. Aan het eind van 2023 heeft ook weer het medewerker tevredenheidsonderzoek plaats gevonden en ook dit jaar scoren we ruim boven de norm. Daar zijn we als SKN trots op, want een tevreden medewerker heeft een positieve invloed op de ontwikkeling van het kind.

Op het gebied van scholing zijn we op meerdere vlakken actief geweest:

- Training knaplastig voor BSO medewerkers
- PVT training voor medewerkers die lid zijn van de personeelsvertegenwoordiging
- De training personeels- kindplanning voor onze medewerkers die zich bezighouden met de planning.
- Speelplezier voor medewerkers op het kinderdagverblijf en peuterspeelzalen.
- Hard voor taal voor medewerkers op het kinderdagverblijf en peuterspeelzalen
- Bijeenkomst ergotherapie voor medewerkers peuterspeelzalen.

Daarnaast hebben we natuurlijk ook dit jaar weer geïnvesteerd in de herhaling van speelplezier, BHV en kinder EHBO.

Het verzuim is het afgelopen jaar nog verder gedaald van 3% naar 2,5 %. Hierdoor zitten we als organisatie ruim onder de landelijke cijfers. Afgelopen jaar is er geïnvesteerd in het voorkomen van langdurig verzuim door goed in te spelen op de behoefte van de medewerker, door preventief begeleiding in te zetten, door vroegtijdig te signaleren en hier actie op uit te zetten en aandacht te hebben voor de werkdruk. Hierdoor is het kortdurend verzuim afgenomen, is het aantal meldingen verminderd en de verzuimdagen en de verzuimduur is gedaald ten opzichte van 2022. Het afgelopen jaar is er veel contact geweest tussen de leidinggevende en de verzuimende medewerker om op die manier steeds afspraken op maat te kunnen maken over een mogelijke werkherleving.

De peuteropvang locaties zijn samen met de bibliotheek gestart met de projecten boekstart en de voorleesexpres, waarin taal een belangrijk onderdeel is. Daarnaast lopen er op de peuteropvang nog een aantal projecten, waarin taal, motoriek, bewegen en prikkelverwerking een belangrijke rol spelen. Het gaat dan om de projecten hard voor taal, ergotherapie in de klas en Superfit.

Binnen peuteropvang Nuth hebben eind 2023 een aantal hervormingen plaatsgevonden, deze hervormingen hebben ervoor gezorgd dat we beter kunnen inspelen op de ontwikkeling van het kind en er meer aandacht is voor het individu, waardoor de methodiek speelplezier beter tot zijn recht komt.

Op het gebied van de samenwerking heeft SKN een aantal stappen ondernomen. Er zijn contacten geweest met de diverse scholen om samen te bekijken hoe we de samenwerking de komende jaren willen vormgeven en hier een aanzet te maken voor een gezamenlijk beleidsplan afgestemd, op de diverse scholen waar SKN bij betrokken is. Hoe kunnen we werken aan een doorlopende leerlijn op het gebied van taal (hard voor taal), warme overdracht, gezondheid (gezamenlijk feestbeleid), moteriek en bewegen (inzet explore in 2024 en ergotherapie in de klas 2023-2024). Zoals al eerder aangegeven is er een samenwerking met de bibliotheek in Nuth op het gebied van de voorleesexpres en boekstart om onder onze kinderen en ouders het lezen onder de aandacht te brengen. We hebben in het najaar van 2023 samen met Cicero de Open Koffie in Nuth georganiseerd om op die manier vrijwilligers en professionals in Nuth met elkaar in contact te brengen en in de gemeente Nuth onze maatschappelijke betrokkenheid te laten zien.

Ook in 2023 was er binnen de kinderopvang sprake van personeelskrapte. Het afgelopen jaar hebben we ervoor gekozen om een tweetal BBL leerlingen op te leiden om op die manier een actieve bijdrage te leveren bij het werven van nieuwe medewerkers. Het is ons in 2023 gelukt om de openstaande vacatures in te vullen, het wordt echter steeds moeilijker om invalkrachten te werven, waardoor er in het najaar van 2023 door de griepgolf druk op het rooster is ontstaan. Echter door de inzet van onze vaste medewerkers op meerdere locaties is het ons gelukt om alle groepen open te houden.



Raad van Bestuur

Governance

SKN werkt met het Raad van Bestuur-bestuursmodel: onze organisatie wordt geleid door een Raad van Bestuur. Onder de Raad van Bestuur valt de directeur. Zij is verantwoordelijk voor de dagdagelijkse aansturing van de organisatie.

Binnen SKN wordt gewerkt volgens de Governance Code Kinderopvang waarin de beginselen van deugdelijk bestuur worden beschreven. Deze zes beginselen worden zowel door de Raad van Bestuur, de directeur als door de medewerkers van SKN onderschreven.

Taken en verantwoordelijkheid

De Raad van Bestuur richt zich bij de invulling van zijn taak naar het belang en de maatschappelijke verantwoordelijkheid van de organisatie. Ze hebben oog voor wat wezenlijk is voor de maatschappelijke doelstellingen van SKN en houden tegelijkertijd de continuïteit van de organisatie in de gaten.

Daarnaast heeft de Raad van Bestuur een aantal bevoegdheden zoals het vaststellen van het jaarverslag en de jaarrekening. Deze onderwerpen komen dan ook aan de orde tijdens de vergaderingen. Dat geldt ook voor landelijke ontwikkelingen op het gebied van kinderopvang en ontwikkelingen binnen SKN. De Raad van Bestuur houdt niet alleen toezicht op het functioneren van de organisatie, maar is ook werkgever en klankbord voor de directeur.

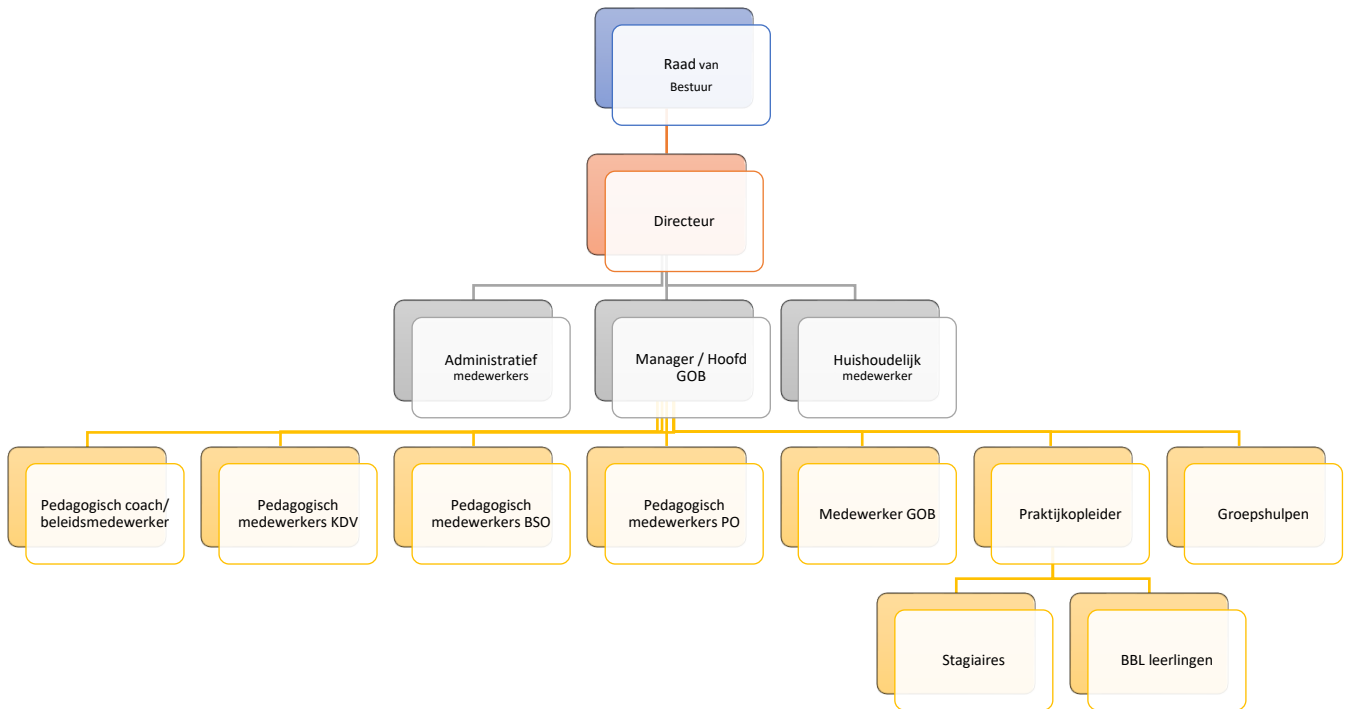
Samenstelling

Bij de samenstelling van de Raad van Bestuur wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met de kwaliteiten die SKN de komende jaren nodig heeft. De leden van de Raad van Bestuur zijn onafhankelijk en geschikt voor hun taak. De leden per 1 januari 2024 zijn:

Naam	Rol	Portefeuille
Judith van Haaster	Voorzitter	Beleid (gestopt per 1 juni)
Ruben van Nunen	Voorzitter	Beleid
Paul Engelen	Penningmeester	Financiën
Marsha Bouwens-Cortlever	Secretaris	HRM
Babette Wierds-Huizer	Lid	Beleid
Peter van Hoorne	Lid	Facilitair

Organogram

In het organogram van 2023 ten opzichte van 2022 zijn de BBL leerlingen toegevoegd. In 2023 zijn we namelijk gestart met het opleiden van medewerkers in een BBL traject om op deze manier een kleine bijdrage te leveren aan de groeiende personeelstekorten in de kinderopvang.



Personeelsvertegenwoordiging

De personeelsvertegenwoordiging bestaat uit de volgende personen:

- Antoinette Herben (voorzitter)
- Kim Dols (secretaris)
- Annette Buskens
- Jolanda Boumans

In 2023 hebben de leden van de personeelsvertegenwoordiging deelgenomen aan de training PVT om meer inzicht te krijgen in wat de medezeggenschap inhoudt.

De personeelsvertegenwoordiging heeft in 2023 over de volgende thema's advies gegeven aan de directie:

- Personeelstekort;
- Tarieven 2024;
- Reiskosten;
- Verbetermeter;
- Tegenstrijdige belangen;
- Openingstijden;
- Vertrouwenspersoon.

Daarnaast is de PVT naar aanleiding van een training aan de slag gegaan met de zichtbaarheid binnen de organisatie. Zo worden nieuwe medewerkers door de leden van de PVT geïnformeerd over het bestaan en de rol van de PVT.

De uitwerking van deze thema's is terug te vinden in het jaarverslag van de PVT en op te vragen bij onze administratie.

Oudercommissies

SKN heeft een aantal oudercommissies die betrokken worden bij en advies geven over het beleid van SKN. De volgende oudercommissies zijn momenteel actief binnen SKN:

- Oudercommissie peuteropvang Nuth
- Oudercommissie peuteropvang Hulsberg
- Oudercommissie peuteropvang Wijnandsrade
- Oudercommissie KDV en BSO

Elke oudercommissie maakt een jaarverslag over de besproken punten en deze liggen ter inzage bij de administratie van SKN.

De belangrijkste thema's van het afgelopen jaar zijn:

- Tarieven 2024 en openingstijden;
- Pedagogisch beleidsplan;
- Veiligheid- en gezondheidsbeleid;
- Klachtenreglement en klachtenverslag;
- Resultaten MTO;
- Enquête GGD;
- Werving nieuwe leden.
- Wijzigingen groepsindeling Peuteropvang Nuth
- Incidentenregistratie
- Activiteit zomerfeest

Kerncijfers

Financiële terugblik 2023

Het jaar 2023 sluit, ondanks een behoedzaam financieel beleid, met een negatief resultaat van -/- € 64.273 (2022: € 27.449). Hiervoor zijn een aantal belangrijke oorzaken aan te wijzen. Denk hierbij aan de afnemende subsidie van de gemeente, hogere loonkosten door de CAO-stijging (> 10%), meer opleidingskosten, hogere kosten inkoop boodschappen en speelgoed etc. Wel is de omzet (voor zowel KDV, BSO, PO als GOB) over 2023 hoger dan over 2022.

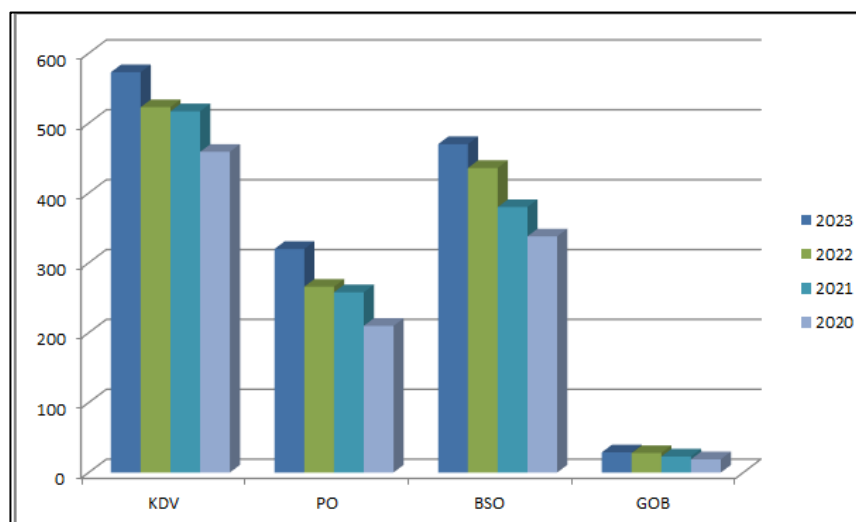
Voor een gedetailleerd overzicht van de financiële resultaten van SKN verwijzen wij naar de jaarrekening 2023 van SKN.

Omzetverdeling per onderdeel

In onderstaande tabel wordt de omzetverdeling per onderdeel weergegeven (bedragen x € 1.000). Voor het vergelijk zijn ook de cijfers van afgelopen jaren opgenomen.

	2023	%	2022	%	2021	%	2020	%
KDV	573	41,2	523	41,7	517	43,9	459	44,7
PO	320	23,0	266	21,2	258	21,9	210	20,5
BSO	470	33,8	436	34,8	380	32,3	338	32,9
GOB	29	2,1	28	2,2	23	2,0	19	1,9
Totaal	1.392		1.253		1.178		1.026	

De omzetverdeling per onderdeel, weergegeven in een grafiek, ziet er als volgt uit:



Kostenontwikkeling

In de kostenontwikkeling is in 2023 een duidelijke stijging zichtbaar; dit heeft een aantal oorzaken. Zo zijn de loonkosten door de CAO-stijging (> 10%) fors gestegen, zijn de huurkosten gestegen en zijn er meer opleidingskosten. Daarnaast zijn, vanwege stijgende prijzen, ook de kosten voor levensmiddelen fors duurder. En zijn aanschaffingen gedaan ten aanzien van klein inventaris.

Verdeling van de kosten

In onderstaande tabel wordt de verdeling van de kosten weergegeven. Voor het vergelijk zijn ook de cijfers van afgelopen jaren opgenomen.

	2023	2022	2021	2020
Personeelskosten	81%	80%	82%	80%
Afschrijvingen	1%	1%	1%	1%
Overige bedrijfskosten	18%	19%	17%	19%
Rentelasten en soortgelijke kosten	0%	0%	0%	0%

Vooruitzichten 2024

In 2024 zullen we er mogelijk niet aan ontkomen om keuzes te maken om 2024 financieel positief af te kunnen sluiten. Ook zijn we in gesprek met de gemeente aangezien de huidige subsidiesystematiek niet kostendekkend is (niet alleen voor SKN maar voor alle organisaties die dezelfde systematiek gebruiken). We monitoren onze risico's voortdurend en nemen zo nodig maatregelen. Behoedzaam financieel beleid blijft derhalve noodzakelijk!

Inzet personeel

In 2023 was er een structureel personeelstekort in de kinderopvang. Ook SKN heeft hier met name de laatste maanden van 2023 last van ervaren. In het laatste kwartaal van 2023 was het moeilijk om invalskrachten te werven en door de griepgolf lag het ziekteverzuim hoger als in de rest van het jaar, waardoor de werkdruk bij medewerkers toenam. Naast het werven van medewerkers hebben we er in 2023 voor gekozen om vrijwilligers, groepshulpen en BBL leerlingen te werven om op deze manier de werkdruk te verlagen. Veel handen maken licht werk! Uit het medewerkerstevredenheid onderzoek blijkt dat medewerkers betrokken zijn bij de organisatie en graag voor SKN werken, hierdoor wordt uitstroom van medewerkers voorkomen.

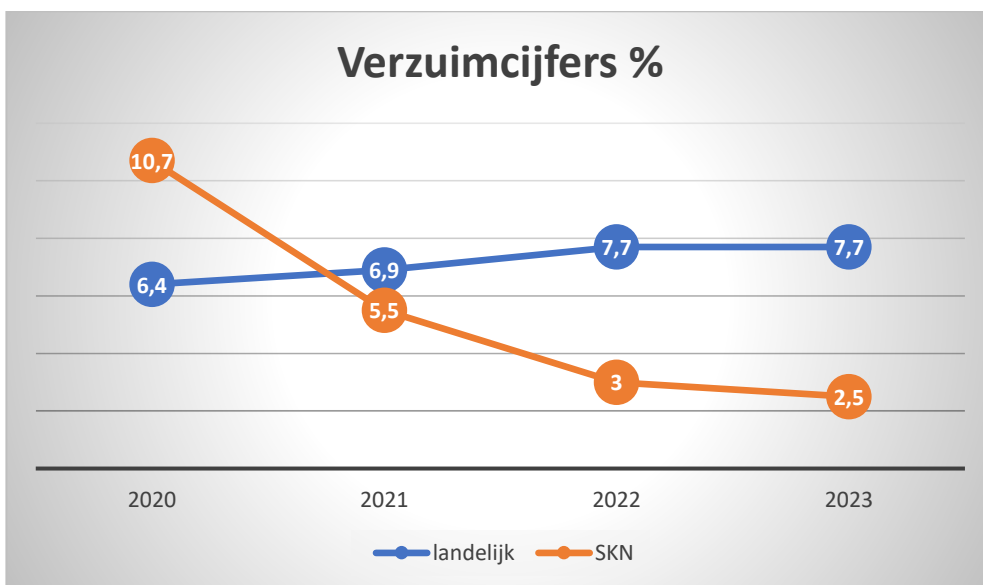
Het aantal FTE's is in 2023 toegenomen. We hebben in totaal 25,84 FTE ingezet in 2023 (2022: 24,20 FTE), verdeeld over 11 afdelingen.

Vrijwilligers

In 2023 hebben we twee nieuwe vrijwilligers mogen verwelkomen binnen SKN. De vrijwilligers zijn een grote aanwinst ter ondersteuning van de pedagogische medewerkers. Een van onze vrijwilligers zal begin 2024 starten als groepshulp (tijdelijk) ter ondersteuning van onze medewerkers op de peutergroep.

Ziekteverzuim

Het verzuim is het afgelopen jaar nog verder gedaald van 3% naar 2,5 %. Hierdoor zitten we als organisatie ruim onder de landelijke cijfers. Afgelopen jaar is er geïnvesteerd in het voorkomen van langdurig verzuim door goed in te spelen op de behoefte van de medewerker, door preventief begeleiding in te zetten, door vroegtijdig te signaleren en hier actie op uit te zetten en aandacht te hebben voor de werkdruk. Daarnaast is het kortdurend verzuim afgenomen is het aantal meldingen en dagen verminderd en is de verzuimduur verkort ten opzichte van 2022. Het afgelopen jaar is er veel contact geweest tussen de leidinggevende en de verzuimende medewerker om op die manier steeds afspraken op maat te kunnen maken over een mogelijke werkhervatting.



Stagebegeleiding

In 2023 hebben we extra aandacht besteed aan het werven van stagiaires en hebben we bewust gekozen voor de inzet van een aantal eerstejaars stagiaires om op die manier voor te sorteren op de krapte op de arbeidsmarkt. We hebben afgelopen jaar 2 BBL leerlingen aangenomen, deze zullen leren en werken gaan combineren. Maar ondanks onze werving zien we dat het aantal stagiaires terugloopt en dat stagiaires al vaak vroeg in de opleiding stoppen, waardoor dit jaar niet alle stageplekken zijn ingevuld.

	Vista Heerlen 1e jaar SPW Kinderopvang	Vista Heerlen 3e jaar SPW Kinderopvang	Vista Heerlen BBL-opleiding	VMBO	HBO Pedagogiek Sittard
PO Nuth / BSO Nuth		1		1	
PO Schimmert / BSO Schimmert					
PO Hulsberg / BSO Hulsberg					
PO Wijnandsrade/ BSO Wijnandsrade					
KDV	1		2		1

Klachten

Als SKN doen wij er alles aan om dagelijks goede kwaliteit kinderopvang te bieden. Toch kan er een keer iets misgaan. Wij vinden het belangrijk dat ouders bij ons terecht kunnen als ze ontevreden zijn over de dienstverlening. Daarom hebben we een klachtenregeling opgesteld. In de klachtenregeling beschrijven we onze werkwijze bij het behandelen en registreren van klachten van ouders.

Als een ouder ergens ontevreden over is, dan vinden wij het prettig dat dit bespreekbaar gemaakt wordt met de betrokken persoon. Komen de ouders en pedagogisch medewerker er niet uit, dan is er de mogelijkheid om een afspraak te maken met directie en management. Zorgt dat niet voor een oplossing dan kan er altijd schriftelijk een officiële klacht bij ons ingediend worden. De klachten die schriftelijk bij ons binnenkomen, worden anoniem in ons klachtenverslag opgenomen. Het klachtenverslag brengen we onder de aandacht van de ouders, wordt besproken met de oudercommissie en opgestuurd naar de GGD.

Waarover kunnen ouders een interne klacht indienen?

- Een gedraging van de houder, van een medewerker of van iemand die werkt in opdracht van de houder, richting ouder of kind
- Een werkwijze of regel binnen de kinderopvangorganisatie
- De overeenkomst tussen houder en de ouder(s)

Als een ouder niet tevreden is over de behandeling van een klacht dan kan er extern een klacht worden ingediend. Hierover kan contact opgenomen worden met het Klachtenloket Kinderopvang. Het klachtenloket is beschikbaar voor gratis informatie, advies en bemiddeling. Daarnaast hebben ouders de mogelijkheid om bij de Geschillencommissie Kinderopvang een klacht in te dienen. Als een ouder een klacht indient bij de geschillencommissie dan doet zij een bindende uitspraak voor beide partijen.

In 2023 is er een officiële klacht ingediend bij SKN en geen klacht bij de geschillencommissie. De klacht had betrekking op de wijzigingen binnen de peuteropvang Nuth. Naar aanleiding van de klacht heeft het bestuur een onderzoek in gesteld en de resultaten van het onderzoek zijn teruggekoppeld naar de desbetreffende ouder.

We zijn in 2021 gestart met een tevredenheidsonderzoek voor ouders, de verbetermeter. Dit is een digitaal meetinstrument, dat de ouder- en medewerkerstevredenheid meet. Ouders kunnen aandachtspunten benoemen, die wij als SKN oppakken om daar ons beleid op aan te passen. Daarnaast zijn onze medewerkers voortdurend in gesprek met ouders, worden signalen in een vroeg stadium opgepakt, waardoor ouders zich gehoord voelen.

Resultaten verbetermeter 2023

We hebben 248 beoordelingen gekregen van ouders en SKN scoort een 8,1. Dat is een mooi resultaat, waarmee we net boven de benchmark presteren.

GGD rapportage

Onderstaand zijn in een schema de resultaten weergegeven van de rapportages, die door de GGD zijn opgesteld naar aanleiding van de uitgevoerde inspecties in 2023. Al onze locaties voldoen aan de getoetste voorwaarden Wet Kinderopvang.

Locatie	Datum	Opmerkingen	Acties
BSO Hulsberg	4 juli 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
BSO Schimmert	07 april 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
BSO Nuth Parallelstraat	21 augustus 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de wet Kinderopvang.	N.v.t.
BSO Nuth Keelkampstraat	20 juni 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
BSO de Berenkuil	14 juni 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
BSO de Berenkuil 2	12 april 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.V.t
Gastouderbureau	16 augustus 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
Kinderdagverblijf	7 maart 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.

Peuteropvang Nuth	7 juli 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het huidige onderzoek en na herstel-aanbod is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang.	N.v.t
Peuteropvang Schimmert	11 juli 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.
Peuteropvang Wijnandsrade	21 november 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t
Peuteropvang Hulsberg	12 oktober 2023 Regulier onderzoek	Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat de getoetste voorwaarden voldoen aan de Wet Kinderopvang	N.v.t.

Een doorkijk naar 2024

Het jaar 2024 zal voor de kinderopvang een spannend jaar worden, daar er meer duidelijkheid zal gaan komen over het beleid van de overheid. Als SKN kunnen we ons vinden in het kinderopvangakkoord, waarin de ambitie wordt uitgesproken om kinderopvang zo snel mogelijk toegankelijk te maken voor ieder kind van 0 tot 12 jaar, ongeacht of ouders werken. Goede kinderopvang is volgens ons van grote waarde voor de ontwikkeling van jonge kinderen, vooral voor de kinderen in kwetsbare posities. Een gefaseerde invoering van deze ambitie is noodzakelijk om als SKN te kunnen blijven voldoen aan de vraag van kinderopvang in de gemeente Beekdaelen. Daar we net als voorgaande jaren de kwaliteit willen blijven waarborgen. Maar voor 2024 is het allerbelangrijkste dat de kinderen en onze medewerkers nieuwe avonturen gaan beleven, waarbij spelen, leren en groeien centraal staan.

Silvia Pisters

